

PARA SU PUBLICACIÓN INMEDIATA

**CHURCH PENSION GROUP COMPARTE SUS PERSPECTIVAS SOBRE EL CLERO
EPISCOPAL**

NUEVA YORK, NY —26 de julio de 2022— [Church Pension Group](#) (CPG), una organización de servicios financieros que presta servicios a la Iglesia Episcopal, compartió información demográfica sobre el clero episcopal a través de un seminario web (www.cpg.org/clergytrends) presentado por su equipo de Investigación y Datos la semana pasada. La investigación se [recopiló](#) en respuesta a varias resoluciones aprobadas por la 79.ª Convención General de la Iglesia Episcopal.

“Esta investigación arroja luz sobre la evolución demográfica del clero episcopal”, dijo [Matthew J. Price](#), PhD, vicepresidente sénior de Investigación y Datos de CPG. “Se esperaban algunos de los resultados, pero otros nos sorprendieron y es posible que también sorprendan a los demás.

El Rvdo. Alistair So-Schoos, Asociado de Datos de Investigación y Datos de CPG, agregó: “Nuestros hallazgos ofrecen perspectivas sobre las tendencias en ordenación, implementación y compensación que podrían informar el debate de la Iglesia sobre diversidad, equidad e inclusión. Aconsejo a toda persona que tenga interés en la diversidad del clero de la Iglesia a ver nuestro seminario web para obtener más información”.

Hallazgos clave:

- El clero episcopal se está volviendo gradualmente más diverso, en particular con respecto a la orientación sexual.
- Ha habido un aumento significativo en la cantidad de mujeres obispos en los últimos cinco años.
- Los integrantes del clero de color están representados de manera desproporcionada en rangos de compensación más altos y más bajos.
- Los integrantes del clero de color y LGBTQ+ tienen más probabilidades de servir fuera de la parroquia que los integrantes del clero heterosexuales blancos.

- El camino para convertirse en obispo puede diferir según la raza/el origen étnico.
- La compensación de los integrantes del clero de sexo masculino es mayor que la de las integrantes del clero de sexo femenino.

CPG ha organizado varios seminarios web para compartir información sobre su trabajo, recopilar comentarios y analizar temas de interés para la Iglesia. Invitamos a todos a ver seminarios web anteriores realizados con líderes sénior de CPG y su Junta de Directores que participaron en conversaciones sobre temas que van desde la paridad de las pensiones hasta la reconciliación racial y la inversión socialmente responsable. Pueden verlos en el canal de [YouTube](#) de CPG.

Acerca de Church Pension Group

Church Pension Group (CPG) es una organización de servicios financieros que sirve a la Iglesia Episcopal. Mantiene tres líneas de negocios: beneficios, seguros y publicaciones. CPG proporciona jubilación, salud, seguro de vida y beneficios relacionados para los integrantes del clero y empleados laicos de la Iglesia Episcopal, así como seguros de propiedad y contra accidentes, y servicios de publicación de libros y música, incluidos los materiales de culto oficiales de la Iglesia. Siga a CPG en [Facebook](#), [Twitter](#), [YouTube](#), [Instagram](#) y [LinkedIn](#).
cpg.org

###

Contacto de prensa:

C. Curtis Ritter

Vicepresidente sénior

Jefe de Comunicaciones Corporativas

(212) 592-1816

critter@cpg.org

En caso de conflicto entre la versión en español de este documento y la versión en inglés de este documento, la versión en inglés gobernará.